

希望月報

2024年11月29日 星期五 第146期 主管主办:烟台市关心下一代工作委员会 内部准印证号:2011年烟台第105号

做好关心下一代工作,关系中华民族伟大复兴

市关工委参加第二次全省关工委工作高质量发展推进会

本报讯 11月26日,第二次全省关工委工作高质量发展推进会以视频方式在济南召开,我市在烟台分会场参加会议。会议深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记对关心下一代工作重要指示批示精神,全面落实中办国办《意见》和省委省政府“两办”《若干措施》,传达学习省委领导同志批示精神,总结工作、交流经验,进一步推动全省关心下一代工作高质量发展。省关工委主任高新亭出席会议并讲话,常务副主任王华主持会议,省委组织部副部长、省委老干部局局长刘国伟传达省委副书记、组织部部长王宇燕同志批示,烟台市在大会上做了典型发言,市关工委主任于爱军聚焦推动全市关心下一代工作高质量发展,从“坚持党建带工建、加强关工委自身建设、提升工作创新能力、真抓实干务求实效”等四个方面,全面展示了我市相关经验做法。

高新亭指出,今年以来,全省各级关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,认真贯彻习近平总书记视察山东重要讲话和对关心下一代工作的重要指示批示精神,全面落实中办国办和省“两办”文件要求,按照中国关工委和省委部署要求,积极主动作为,务实创新突破,工作重点突出,思路清晰明确,



措施扎实有效,整体呈现出党委政府更加重视支持、重点工作抓得更紧更实、工作把握更加科学准确、自身建设更加坚强有力的良好态势,全省关心下一代事业上了新台阶、有了新发展。

高新亭强调,要坚持把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神,作为全省各级关工委当前和今后一个时期的重大政治任务。要积极参与青少年违法犯罪预防和治理工作,配合有关部门探索开展“无犯罪、无失管、无受害”等“三无”活动,努力为青少年提供全方位的司法保护和关心关怀。要组织动员更多

老同志参与关心下一代工作,抓好薄弱领域的组织覆盖,不断发展壮大“五老”志愿者队伍。要更加注重关工委班子建设,配齐配强各级关工委班子,健全完善制度机制,加强关工委办事机构建设。要重视做好理论研究和宣传工作,吸引动员更多社会力量支持和参与关心下一代工作。要持续抓好党史国史教育、“五老”工作室建设、企业关工委建设等“七个深化”重点任务,推动全省关心下一代工作高质量发展,为奋力谱写中国式现代化山东篇章作出更大贡献。

省会议结束后,市关工委主任于爱

军接续主持召开会议,就贯彻落实会议精神作出具体安排部署。他指出,全市各级关工委要深入学习领会两次全省关工委工作高质量发展推进会精神,认真抓好贯彻落实工作。要进一步深化思想认识,结合工作实际,围绕“高质量发展是什么、怎么做”这个中心任务,不断丰富对关工委工作高质量发展的丰富内涵、实践要求、方法路径的探索实践。市关工委要强化带头意识,加强指导协调,适时出台相关指导意见,为今后全市关心下一代工作的进一步开展明确前进方向、提供方法指引。要进一步加大对省内兄弟城市经验做法的学习力度,全市各级关工委要坚持博采众长、因地制宜、为我所用,在深入调研、认真分析的基础上,结合各自实际,认真做好经验成果的转化落地工作,真正做到“他山之石,可以攻玉”。要认真做好今年各项工作的梳理总结,对照上级工作要求,结合工作现状,切实做好查漏补缺,确保圆满完成今年各项目标任务。要结合市关工委成立30周年这个重要节点,认真思考、统筹谋划明年各项工作任务,以更高标准、更大力度、更实举措抓紧抓实各项重点工作任务,以优异成绩迎接市关工委成立30周年。

市关工委各副主任,各指导办(室)全体成员,各区市关工委和关工办负责同志参加会议。
(市关工办)

市关工委召开主任办公会扩大会议

本报讯 11月25日,市关工委召开主任办公会扩大会议,传达学习全省企业关工委工作现场观摩会议精神,安排部署近期重点工作。市关工委主任于爱军主持会议并讲话,市关工委各副主任,各指导办(室)全体同志参加会议。

会议强调,进一步做好企业关工委工作,既是贯彻落实上级会议精神的必然要求,也是推动我市新时代关心下一代工作高质量发展的现实需要。要认真研究会议精神,学深悟透上级关工委对企业关工委工作的新部署、新要求,为今后工作的开展奠定基础、明确方向。要认真学习先进地区的经验做法,紧密结

合我市实际和工作需要,博采众长、为我所用,进一步开阔工作视野、创新工作思路。要持续深化企业关工委组织建设,充分发挥国有企业的示范带动作用,不断扩展企业关工委组织的覆盖面。要进一步健全完善企业“五老”选聘、管理、培训、激励机制,将具备一定专长、综合素质较高、热心关爱工作的老同志及时纳入“五老”队伍,为做好企业关工委工作提供坚实人才队伍保障。要围绕青年职工技能提升、安全意识、心理健康、权益维护、婚恋交友、子女托管等方面,有针对性地开展各类关爱帮扶活动,以实实在在的活动成效增强青年职工的幸福感和获得感。要

进一步加强协调指导力度,做好同相关成员单位、社会组织的沟通联系,加大资源整合和互联互通力度,统筹谋划、一体推进企业关工委工作,实现优势互补、互促共赢。

会议要求,市关工委各指导办(室)要对照年初工作要点的有关部署安排,认真回顾总结今

年工作,及时查漏补缺,圆满完成本年度目标任务。要结合各自实际,统筹谋划好明年各项工作,增强工作的延续性和实效性,确保今年工作收好尾、明年工作起好步。
(市关工办)



全市“五老”骨干队伍建设工作现场会议召开

本报讯 11月13日至14日,市关工委在栖霞市召开全市“五老”骨干队伍建设工作现场会议,市关工委副主任王国伟出席会议并讲话,市关工委组织建设指导办公室主任郝玉子主持会议,栖霞市委常委、组织部部长焉方兴到会致辞。

会上,全市“五老”骨干代表泮爱香、周进宇以及姜立昌作了交流发言,栖霞市委党校教务处副主任、高级讲师李妍作了题为《在进一步全面深化改革中开辟中国式现代化广阔前景——党的

二十届三中全会精神解读》的辅导讲座。会议指出,学习好宣传好党的二十届三中全会精神,是当前和今后一个时期各级关工委及办公室工作人员和广大“五老”的重大政治任务。全市各级关工委要按照中国关工委和省关工委部署要求,将学习全会精神与贯彻落实习近平总书记对关心下一代工作的重要指示批示结合起来,坚持立德树人、“为党育人、为国育才”的根本方向,坚持培养社会主义建设者和接班人的根本任务,以更高站位、更大力度、更实举措推动关心下一代工作高质量发展。

会议强调,全市各级关工委要坚持党建带工建,按照《关于开展市

县乡三级联创“五好”关工委活动的意见》《关于在全市继续开展基层关工委组织建设三年规划的意见》等有关文件要求,进一步加强基层关工委自身建设,力争使组织建设工作再上新台阶。要聚焦“五老”志愿者队伍建设,进一步弘扬“忠诚敬业、关爱后代、务实创新、无私奉献”的“五老”精神,同时对缺少“五老”资源的基层关工委,要开阔视野,把基层有特长的老党员、老乡贤、老致富能手等吸收进来,把大批有爱心、有专长、有奉献精神的社会爱心人士吸收进来,积极拓展“五老”队伍源头活水,推动我市新时代关心下一代工作更好发展。

会议要求,要切实加强“五老”工作队伍建设工作,坚持公益性和共建共享原则,依托有特色、有亮点的单位,各级老年大学,协会、社团组织,各有

关企业,“五老”志愿者居住相对集中、工作基础较好的社区,青少年教育基地等打造各具特色、功能齐全的“五老”工作室。目前已建成的“五老”工作室要进一步丰富内容、提升质量、扩大影响。对于尚未打造的,要按照“建设一个固定场所、组建一支专业队伍、开展系列教育活动、建立一套工作制度”的工作要求,全面加强“五老”工作室建设,力争实现“有工作场所、有工作队伍、有活动落实、有工作制度”的“四有”标准。

会议期间,与会人员还实地观摩了栖霞市“爱的传递”助学协会、烟台苹果文化博物馆以及胶东抗大精神教育基地等工作现场。各区市关工委分管副主任及关工办负责同志,“五老”骨干代表,镇街、企业层面代表等60余人参加会议。
(市关工办)



编者按 推动关工委工作高质量发展是新时代关心下一代工作的总要求、总抓手。今年7月和11月，省关工委先后两次召开全省关工委工作高质量发展推进会，总结交流经验，安排部署工作。为进一步学习会议精神，落实会议要求，推动全市关心下一代工作再上新台阶，现将市关工委的交流材料予以刊载，供读者参考。

守正创新 积极作为 推动烟台关工委工作高质量发展

烟台市关工委

第一次全省关工委工作高质量发展推进会召开以来，烟台市关工委聚焦高质量发展进行了深入探索实践。我们深刻认识到，推动关心下一代工作高质量发展是关工委适应党委政府中心工作的必然要求，是适应新时代新形势关心下一代工作发展的方向指引，是当前和今后一个时期开展关心关爱工作的总要求、总抓手。在推动关心下一代工作高质量发展中，我们有四点体会和做法。

一、坚持党建带共建，是实现高质量发展的政治保障。坚持“党建带共建”，既是开展关心下一代工作的首要政治原则，也是关工委工作的根本方法。烟台市各级关工委在推动工作高质量发展中，始终将“党建带共建”作为首要原则，坚持党的领导，不断强化政治意识，及时传达学习习近平总书记重要指示、重要讲话精神，学习贯彻烟台市委工作部署。5月份习近平总书记视察山东、7月份党的二十届三中全会召开后，市关工委第一时间召开主任办公会扩大会议，迅速传达学习习近平总书记对山东工作的重要指示、党的二十届三中全会公报以及《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》，切实将思想和行动统一到党中央重大决策部署上来，确保各项工作始终沿着正确政治方向前进。工作中，我们持续深化“学思行二十大，奋进新征程，建功新时代”主题教育实践活动，将学习贯彻党的二十届三中全会精神、喜迎新中国成立75周年作为活动的主题主线，充分发挥关心下一代教育基地的优势作用和“五老”工作室的支点作用，进一步创新内容、丰富载体，组织广大“五老”志愿者深入学校、社区、村居、企业，全方位、多维度向青少年宣讲党的二十届三中全会精神，宣讲新中国成立以来党和国家事业发展取得的非凡成就，教育引导青少年自觉听党话、感党恩、跟党走，立志做堪当民族复兴重任的时代新人。一年来，全市集中开展专题讲座、理论辅导、研学参观等各类活动4250余场次，受益青少年达52万余人次。

二、加强关工委自身建设，是实现高质量发展的基础。市县乡三级关工委



是同级党委开展关心下一代工作的议事协调机构，承担着组织、协调、指导、督查的重要职能，关工委自身建设水平决定着新时代关心下一代工作高质量发展水平。在关工委自身建设中，我们重点抓了四方面工作。一是高标准推进“五好”关工委创建活动。我们率先在市级关工委开展工作，带动县乡两级共同开展创建活动，从完善机构设置、修订规章制度、改进调查研究、加强政治理论学习等方面入手，全面改进工作作风，提升工作效能；还注重顶层设计，在市关工委设立了企业关工委工作指导办公室，明确工作职责任务，新增一名分管副主任和一名指导办主任，今年9月专题召开全市企业关工委工作推进会，观摩冰轮环境、烟台公交集团等工作点，下发文件推广他们的经验做法，使企业关心下一代工作打开了新局面。市关工委机关连续多年被评为省级文明单位，党支部也被评为市级“五星级”党支部。县、乡两级关工委结合本地实际积极开展创建活动，建章立制、增能提效，使关心下一代工作成效得到明显提升。二是充分发挥成员单位履职作用。通过召开关工委工作会议、联席会议、关工委大讲堂等举措，安排部署工作，加强沟通协作，使成员单位不断增强履职尽责的自觉性。今年围绕预防未成年人违法犯罪、权益保护、增强青少

部门履职、社会组织参与”的工作体系，全市涌现出出手牵手孤困儿童志愿者服务中心、烟台武术协会、烟台朗诵艺术家协会等一批工作典型，社会组织参与关心关爱工作的积极性和主动性明显提升。近年来，我们按照上级要求，结合本地实际，先后出台了《关于加强新时代关心下一代工作的意见》《关于加强新时代“五老”志愿者队伍建设的意见》《关于开展市县乡三级联创“五好”关工委活动的实施意见》等指导性文件，促进了工作的深入开展。在推动关工委工作高质量发展过程中，我们进一步强化创新意识，注重根据形势任务的发展变化不断改进完善工作方式方法，以适应现实需要。今年5月在黄渤海新区召开的全市关工委工作现场观摩会，很重要的一个议题就是研究改进新时代关心下一代工作高质量发展的方式方法。通过座谈、交流、探讨等形式，形成了以“五个提高”为主要内容的工作方法共识，即“提高党建带共建能力、提高统筹协调能力、提高工作创新能力、提高抓点带面能力、提高防控风险能力”。

四、真抓实干务求实效，是实现高质量发展的目的所在。高质量发展的成效要体现在让党委政府满意、让青少年受益、让参与关心下一代工作的同志奉献愉悦上，我们把提高工作成效贯穿到工作的决策、落实、评估全过程，坚决杜绝形式主义。今年以来，聚焦青少年关心、社会关注的热点问题，我们同成员单位做了大量工作，取得了新成效。围绕孤困儿童青少年帮扶，协同团市委深化开展“希望小屋”建设，累计募集资金1100余万元，建成894间小屋，惠及近900名困境儿童；联合市妇联开展“爱心妈妈”结对关爱工作，对251名留守困境儿童进行了结对帮扶；指导烟台手牵手孤困儿童志愿者服务中心持续打造“手牵手圆梦行动”品牌，目前已在各区市招募4000余名志愿者，并对1400余名孤困儿童进行了细致摸排，对其中500余名给予了精准帮扶。围绕青少年近视眼防控，认真落实《烟台市儿童青少年近视综合防控推进计划》，联合教育、卫健系统深入开展防控工作，及时发布防控宣传教育信息，促进学生掌握正确读写知识，养成良好用眼卫生习惯；在部分区市试点建立了学生视力监测平台，及时将相关情况反馈给家长，形成家校共防合力；持续推进灯光改造工程，目前中小学幼儿园教室灯光改造工程，已累计投资1.4亿元，完成了全部15279间教室的灯光改造。围绕提升中小学课后服务效能，会同教育部门，引入有造诣的文艺、体育工作者等社会资源，开展德智体美劳“五育并举”的实践活动，内容涵盖书法、美术、诗词、篮球、武术等20多项，打造了素质教育“第二课堂”，目前，全市中小学生参与课后服务人数达到44万，参与率提升至94.9%，实现全市义务教育学校和有需求的学生两个“全覆盖”。

三、提升创新意识能力，是实现高质量发展的动力源泉。高质量发展的动力在于创新。我们注重适应新形势，研究新问题，针对近年来社会组织快速发展的实际情况，为更好地促进社会组织参与关心下一代工作，我们在广泛调研的基础上，联合市委组织部、社会工作部、民政局、工商联等部门印发了《关于促进社会组织参与新时代关心下一代工作的意见》，提出了社会组织要强化青少年理想信念教育、孤困青少年帮扶等6项工作任务，研究制定了“坚持党的领导、关工委牵头实施、职能



福山区关工委开展甲骨文进校园活动

本报讯 近日，福山区关工委联合王懿荣纪念馆共同走进尚德中学，与西藏自治区日喀则市聂拉木县中学的同学们共同开展了“同心向福、民族共乐”线上队课活动。活动以“甲骨文”为媒介，引领同学们共同研习甲骨文化，进一步加深汉藏两族学生对中华优秀传统文化的认知和理解，有力增进了不同民族青少年的文化交流和团结。

课堂上，志愿者老师作为尚德中学校外辅导员，向鲁藏两校的同学详细讲解“同心向福、民族共乐”八个甲骨文字的发现过程和造字形式，以字为媒、以学促知，让同学们深刻感受汉字文化的历史

起源和独特魅力。聂拉木县中学向阳中队的讲解员为尚德中学的同学们讲解了藏语版“同心向福、民族共乐”内容。在随后的互动游戏环节中，尚德中学的同学们还通过“你来比划我来猜”的形式，用肢体语言向聂拉木中学的同学形象展示甲骨文字的构造形式，整个过程妙趣横生、精彩纷呈。

通过此次活动，鲁藏两地的同学们跨越地域界限，以文字为媒、同上

一堂课，深刻感受到中华民族大家庭中不同民族的独特文化，开阔了眼界、增进了



了解、提升了认同，切实领悟到中华文化的博大精深和中华民族共同体意识的重大意义。

福山作为甲骨文之父王懿荣的故乡，肩负着传承弘扬甲骨文化的重要使命。近年来，福山区关工委坚持注重发挥王懿荣纪念馆的教育阵地作用，聚焦强化青少年爱国主义、传统文化教育，不断丰富活动载体、创新活动形式，深入开展甲骨文进校园、进社区等志愿宣讲活动，教育引导青少年深刻理解汉字的起源与传承，牢记中华民族共同文化记忆，让古老的甲骨文化在年轻一代中历久弥新、生生不息。

(福山区关工委)

莱山区关工委开展“课后乐时光”活动

本报讯 为进一步丰富青少年学生周末生活，增强其实践能力，提高其科学素养，近日，莱山区关工委联合百川社会组织在祥隆社区举办“课后乐时光”青少年课后辅导课堂。

活动伊始，青年志愿者以“伙伴领航”青少年思想引领公开课——《中国机器人的摇篮》为切入点，讲述了中国科学院沈阳自动化研究所实现中国机器人从无到有的艰难奋斗历程和对我国制造业转型升级的重大意义，并以此激励

青少年树立远大目标，以先进人物为榜样，努力学习科学文化知识，提高科学素养和创新创造能力，为国家的高质量发展贡献青春力量。

随后，青年志愿者以解释上期课程“跷跷板”的制作原理为出发点，引发青少年思考如果“支点”发生改变，“跷跷板”又会发生什么样的神奇变化，进而引出本期课程主题——投球机的制作“秘密”。青年志愿者引导学生们以小组为单位选举代表介绍本组作品

的材料运用、设计理念和功能结构，带领青少年深度体验、感受科学知识，对知识进行理解再运用，激发学习兴趣、培养科学素养的同时，促进其动手能力、沟通能力、想象能力、团队协作能力、创新能力等多维度的提升。

下一步，莱山区关工委将持续推进“四点半课堂”建设，对课业辅导、心理调适、

社会融入等成长性需求进行精细规划、精准服务，全力织就有温度、有力度的青少年关爱网络。

(莱山区关工委)



栖霞市关工委举办“我是小小书法家”书法进社区活动

本报讯 为进一步传承弘扬书法艺术，丰富社区青少年精神文化生活，近日，栖霞市关工委联合团市委在庄园街道安泰社区成功举办“我是小小书法家”书法进社区活动。此次活动得到了栖霞市星光公益服务中心的大力支持，20余名社区青少年积极参与。

活动现场古墨轻磨，满室飘香，呈现出浓厚的书法学习氛围。“五老”志愿者、老干部书法家吴昆山首先向同学们介绍了书法的基本要领和硬笔书法的握笔姿

势，并通过生动的讲解和示范，让同学们对细腰横、尖笔横等笔画的书写技巧有了深入的了解。

吴老师以一系列笔画的汉字为例，归纳出汉字的书写规则，并在黑板上亲自示范，展现出书法艺术的独特魅力。同学们在吴老师的指导下，耐心细致地练习，从握笔姿势到书写笔顺和结构，都得到了吴老师的逐一指点和手把手的教学。

活动结束时，每位参与的同学都收到了一幅吴老师赠送的书法作品并合影留

念。这些作品不仅是对同学们学习成果的肯定，更是对他们未来书法之路的鼓励与期许。

此次“我是小小书法家”书法进社区活动不仅让同学们近距离接触和了解了书法艺术，更让他们在感受书法魅力的过程中提高了审美水平。通过书法学习，同学们不仅掌握了书写技巧，更在心灵上得到了滋养和熏陶，汉字的神韵与书法的奇特在他们的笔下欣欣绽放，在他们的心中常新永存。

(栖霞市关工委)

海阳市举办“天平护未”主题活动

本报讯 为进一步加强青少年法治教育，提高未成年人法治意识，近日，海阳

市举办“天平护未”主题活动日，邀请烟台二轻工业学校40余名师生旁听法院庭审，为他们带来一堂“零距离”的现场法治教育课。

本次庭审涉及的两起案件分别为涉嫌盗窃罪和掩饰、隐瞒犯罪所得罪案件，属于当前青少年犯罪中的多发案件，旁听师生较容易理解，具有较强的现实警示意义。

庭审现场，秩序井然，庄严肃穆。承办法官分别围绕案件事实，严格按照法律规定组织举证、质证、辩论等程序，参与旁听的师生全神贯注、仔细倾听，“沉浸式”体验庭审过程。

庭审结束后，同学们纷纷表示，通过此次活动，更加直观、深入地感受到法律的威严和违法犯罪的沉重代价。在今后的学习和生活中，要增强法治意识，严格遵守法律法规，自觉做到学法守法懂法用法。下一步，海阳市关工委将持续深化青少年法治宣传教育，不断提升普法宣传实效，护航青少年健康成长。

(海阳市关工委)



牟平区关工委开展邮政文化宣讲活动

本报讯 近日，牟平区关工委联合牟平邮政公司走进新城小学，共同举办了“鸿雁传书寄深情 文化传承下一代”主题宣讲活动，旨在加深青少年对传统书信文化的认知与热爱，促进情感交流与文化传承。

活动现场，牟平邮政公司宫永环主任为同学们带来了一场精彩的邮递与书信文化讲座。宫主任向学生们展示了不同种类的邮票，讲解了邮票背后的历史故事、艺术价值及在通信中的重要意义。孩子们聚精会神地聆听，不时提出问题，对邮票这

一“方寸间的艺术”表现出浓厚的兴趣。从古代的驿站传书到现代的邮政快递，“邮递”这项工作的历史传承承载着重要的时代价值和历史意义。

活动最后，同学们拿起笔，在邮件上写下给父母、老师、朋友的祝福与问候，用文字传递情感，体会传统书信中蕴含的真挚情感。此次活动不仅让孩子们感受到传统邮政书信文化的魅力，还为他们提供了一个表达情感、传承文化的平台。今后，牟平区关

工委将继续联合社会各界力量，开展更多丰富多彩的文化教育活动，助力青少年健康成长与全面发展。

(牟平区关工委)



招远市关工委跨区域联合开展困境留守儿童关爱活动

高中学生会干部索贿 谁给了他们不受约束的权力

近日，河南信阳市实验高级中学被曝多名学生会干部受贿，在网络引发关注。该校学生向媒体记者表示，学生会干部在没收学生手机后，私下向学生收取每台300元的费用以归还手机，并不上报给老师。“这个时候你不给他交钱，他就给你处分，给你申报老师。”

11月11日，涉事学校发布情况通报表示，经初步调查，情况属实。目前，对涉事的4名学生会干部已清退出学生会，并将根据公安机关的调查结果进一步处置。针对学校在学生管理过程中存在的问题，认真反思、举一反三、立即整改，坚决杜绝此类事件再次发生。

对于大多数高中学校来说，学生携带手机入校属于违纪，轻则挨批评，重则受处分，每个学生都知道这意味着什么。此次事件中，学生会干部不仅可以自主决定是否没收同学的手机，还能决定是否上报老师给予处分。看得见的“权力”与“自由裁量权”，使这些学生会干部拥有了巨大的权力寻租空间。据该校学生反映，类似状况已持续了几年。这让人在震惊之余不胜唏嘘——手中掌握了一点小小的“权力”，就迫不及待“以权谋私”，这样的人为何能成为学生干部？当学生会干部“明码标价”收取“保护费”时，学校为什么没

有及时发现？

近年来，学生会干部“抖官威”甚至“权力寻租”的事时有发生，让人不得不对某些学生会的职能异化倍感担忧：学生会本该是服务学生的组织，但在社会不良风气的污染下，某些学生会干部肆无忌惮地以权谋私。高中生身上的官僚化习气令人望而生厌，但问责的板子不应该只打在他们身上。说到底，尽管带着“干部”的头衔，他们也只是尚未成年的孩子，面对很多成年人都抵挡不住的权力诱惑，让他们洁身自好谈何容易？问题的关键在于，谁给了那些孩子不受约束的权力？

毋庸讳言，不少学校和老师都习惯于将一些具体事务交给学生会干部去办理。这本来是一件既能解放老师也能锻炼学生的好事，但是，事务外派不等于权力下放，如果将管理权限一股脑丢给学生会干部，看似简单省事，实则后患无穷——一方面，如果学生会干部沾染一身官僚习气，未免意味着误人子弟；另一方面，如果学生会干部习惯于越俎代庖，势必会影响校园空气和学生利益；更重要的是，一旦学生会干部因此闯下祸端，学校和老师注定难辞其咎。

因此，所谓“认真反思、举一反三、立即整改”，并不只是讲给学生会干部听的，更应该视为来自学校管理层的反思——具体事务可以外派，管理权不能“外包”，学生会的职责是联系老师、服务同学，让他们远离权力的诱惑，也是对他们的一种保护。

(据光明网)

近日，有网友发布“辽宁大学化学学院研究生学业奖学金评审细则”，细则中规定：冬季扫雪缺席次数多于30%的该学院研究生，将取消学业奖学金评审资格。该事件引起广泛关注。针对“扫雪和奖学金挂钩”引发的热议，辽宁大学化学学院一工作人员回应称，扫雪是研究生应该具备的劳动能力，“没有完成一个研究生应该具备的劳动教育，这是不应该的”。

此事争议很大。支持者觉得大学生扫雪不是什么高要求，将之与“一屋不扫何以扫天下”联系起来，认为这可以培养大学生的社会责任感。还有人认为，奖学金的评定本来就不能光看成绩，将劳动表现纳入其中，很有必要。反对者的理由也很多。比如，扫雪的任务到底是学生的还是学校的？如果和奖学金相捆绑来“鼓励”学生扫雪，只是为了让学院免于“雇人、雇铲雪车来帮着清理”，“完全就是拿学生当苦力”，这件事的性质自然就发生了变化。此外，包括该校学生在内，很多反对者更多是反感这种动辄就采取强制办法的管理风格。

鼓励倡导学生扫雪，本没什么问题，问题就出在，为何高校走到了需要和奖学金挂钩来“鼓励”学生扫雪这一步？在媒体的报道中，该学院一位老师透露，出台此办法也是无奈之举：“以往时候，我们不跟奖学金挂钩，谁老实，谁听话就去扫雪，有些同学觉得我可以不去干，就不去。”因此，为了调动大家扫雪的积极性，学院才在今年制定该办法。那么，抛开挂钩行为合理与否不说，不挂钩，高校为何就鼓励不了学生扫雪呢？更进一步，如果说扫雪是必要的劳动教育，那么，为何不少学生对这种教育缺乏参与兴趣？对此，作为教育方的高校，难道不该有所反思吗？

近些年，一些高校新闻时常引发关注和争议。从学生会干部嚣张查寝，到高校把学生成绩单寄给家长，再到近期有高校学生因亲人危重请假离校被拦等，这些事件背后都涉及高校的管理文化及对学生的管理边界问题。在一定程度上说，“扫雪和奖学金挂钩”规定的出炉也与此相关，同样是高校管理理念的一种外在表现。比如，奖学金评定规则作出如此大的调整，是否应该在前期吸纳和参考学生的意见？

总之，“扫雪和奖学金挂钩”所引发的争议或并不止于事件本身。它所投射的，更是当前社会对于高校的一些做法和管理理念的“分歧”。毕竟，校园管理，尤其是直接针对学生的管理，还是要更多体现教育的特点和规律，而不是“管理本位”。习惯于对学生搞强制和捆绑来推动某项工作，或者说把学生完全当作了一种被管理、被要求的对象，这未尝不是以教育的“退”换管理的“进”。正如此事中，即便有更多的学生受挂钩规则的约束去完成扫雪“指标”，这到底能够带来多大的所谓“劳动教育”的价值，恐怕依然存疑。

(据光明网)

『扫雪和奖学金挂钩』，
争议从何而来

争议从何而来

考研禁用海马体照片引热议

近日，有网友发文称2025年考研网上报名系统中，辽宁抚顺报考点禁止使用海马体照片作为准考证照片。除此之外，中国传媒大学报考点也发布了类似的公告，提醒考生不要使用海马体照片。

随着技术发展，越来越多的美拍、美颜效果被应用到个人拍摄场景，证件照精修也逐渐成为人们的习惯，海马体是其中的代表之一，其以精致妆容和完美修图效果精准迎合了顾客的爱美之心，备受青睐。只是，证件照并非追求“美”的道具，而是特定重要场合用于证明个人身份的照片，有着严格的技术标准和质量要求，不可随意对待。经过特定软件或技术处理的照片，往往会被改变原本的人像特征，给身份认证带来极大困难与不确定性。

以考研报名为例，从笔试到面试再到后续录取，各个环节均涉及身份核验。考生需提供真

实、清晰的照片，以便准确识别其身份。美颜或过度美颜的图片，不仅在上传资料时难以通过审查，还可能在进考场时无法比对成功。之前有考生因使用了海马体照片，高考报名时人脸识别失败，最后不得不在考场里重拍。除此之外，照片失真还会为冒名顶替等不良行为创造可乘之机。

显然，考研禁用海马体照片，把确保真实性放在第一位，是从维护考生权益角度出发，避免因照片问题在报名、考试等环节遭遇不必要的麻烦。从考生角度来看，这也降低了因照片失真带来的风险，是对自己负责的。

事实上，海马体照片已不是第一次被“针对”。各地公安曾发出提醒，办理出入境证件时，海马体或经过其他美颜工具P图的照片，在审核质检环节无法通过会被退回，务必按照要求上传符合标准的照片。这些提醒表明，很

多时候，美颜照片并不适合在特定领域使用。

社交媒体时代，照片好看、文案考究似乎成了人们追求个性的必需品，人们试图通过种种矫饰去建立一种虚拟人设，获得更多的认同感与存在感。然而，当证件照也被卷入这场“修饰狂欢”时，人们已在不经意间失去了原有的个性。那些被机器算法抹平的个体生理特征，让照片中的自己变得陌生起来。

考研报名禁用海马体照片或许提供了一个思考空间——追逐看起来更精致的人生无可非议，但一个人的真正个性源于内心的精神品质、价值观念和人生态度，不是一张精修照片就能带来的。在寻求自我实现的道路上，我们不能依赖外在的修饰、人为的“滤镜”，而应该直面内在、真实面对世界，这时，我们或许也就更能够理解和接纳自己。

(据光明网)

幼师不该被困在形式主义任务里

幼儿园老师下班后还要天天给孩子家长发送照片、视频以及总结文章？据澎湃新闻报道，近日，有上海市民反映，幼儿园老师工作量太大，下班时间被大量占用。对此，教育部门回应，已指导优化家园（家长—幼儿园）联系方式，既满足家长需求，又为家园沟通工作减负增效。

幼儿教育阶段，家长们对缺乏自理能力的孩子普遍难以放心，家园沟通是不可或缺的一环。及时有效的沟通交流，有助于家长与幼儿园之间建立良好的合作关系，共同为孩子的成长和发展创造理想环境。基于此，很多幼儿园都要求教师关注学生的日常表现，并适当抓拍一些照片或视频发送给家长。看到自家萌娃的各种“精彩瞬间”，家长们的担忧乃至焦虑自然烟消云散。

既然如此，家园沟通何以成了幼师不可承受之重？据爆料市民表示，原因是幼儿园新来的园长下达工作要求，为班里每一个孩子都建一

个沟通群，群里有两名教师、园长以及孩子的父母。群里每天都要发布孩子当日在园的3—4张照片、一段视频，教师需每日给孩子做总结并写一段小作文。由于班里有将近30个孩子，发布的照片要挑选，视频要剪辑，老师们每天下班回家后都要捧着手机给群里发如上内容。

凡事过犹不及，切不可用力过猛。为每一个孩子都建一个沟通群，看起来是做得更细致、更到位了，其实不然。众所周知，家园沟通是为了更好地了解孩子的成长情况，解决教育中遇到的问题，并共同制定更有利于孩子发展的教育计划。这要求幼师与家长之间进行真诚、有效的交流，而不是简单地完成一些“量化”任务。

其实，家长们最需要的是教师精心照顾好孩子，天天发这么多照片和视频，反而影响教师完成核心工作。要求教师每日绞尽脑汁给每个孩子做总结并写一段小作文，更是有些强人所难。毫不夸张地说，这种要求完全脱离了实际，不仅沦

为形式主义任务，更让教师的关注点本末倒置。长此以往，不仅会影响幼师的工作效率和积极性，还可能对其身心健康造成负面影响。

值得一提的是，在家园沟通上用力过猛的并非个例。现实中，不乏幼儿园过于注重形式上的沟通，比如要求幼师定期填写繁琐的家园联系手册、完成各种线上任务等。这些任务不仅占据了幼师大量时间和精力，还可能让他们无法专注于与家长的深入交流，反而影响了家园沟通的效果。

家园沟通是幼儿园的一项重要工作，也是幼儿教师的一项基本技能和工作职责。但是，家园沟通应该有合理边界，绝不能让幼师困在形式主义任务里。幼儿园应该严肃审视现有的家园沟通任务，建立科学合理的评价体系，剔除那些繁琐、重复且没有实际意义的任务，从而让幼师有更多的时间和精力放在教育本身，回归家园共育的初衷。

(据《中国青年报》)