

希望月報

2024年9月30日 星期一 第144期 主管主办:烟台市关心下一代工作委员会 内部准印证号:2011年烟台第105号

做好关心下一代工作,关系中华民族伟大复兴

市关工委举办大讲堂活动

本报讯 9月9日,市关工委举办大讲堂活动——成员单位履职专题,邀请市体育局党组书记、局长张晓东作专题讲座。张晓东介绍了全市体育系统基本情况,并从竞技体育、群众体育、体育产业等方面详细介绍了近年来我市体育系统各项工作取得的主要成效。同时,立足自身工作职能,从着眼青少年健康成长、着眼让青少年终身受益、着眼尖端体育人才培养等方面介绍了体育系统支持开展关心下一代工作情况,并交流了下一步工作打算。

会议指出,市体育局作为市关工委的重要成员单位之一,多年来坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记对关心下一代工作、体育工作的重要指示批示精神,



围绕开展校园体育活动、增强青少年体质、培养竞技体育人才等方面做了大量

富有成效的工作,为我市新时代关心下一代工作的高质量发展作出了重要贡献。

会议强调,成员单位履职是“五环”工作格局中的重要一环,是开展新时代关心下一代工作的主力军。市体育局要进一步提高对青少年体育工作的重视程度,加强同教育等部门的协作配合,将做好青少年体育工作作为提升青少年综合素质的重要载体,统筹谋划、一体推进、全力落实。要坚持竞技体育与群众体育并重,将发展青少年体育作为开展全民健身的重要内容,培养青少年体育兴趣爱好、提升青少年运动水平。要重视发挥体育化人作用,让青少年在关注体育赛事、参与体育活动的过程中,厚植爱国情感、发扬拼搏精神、培养团队意识,为青少年健康成长贡献更多体育力量。

市关工委各副主任,各指导办(室)全体成员参加活动。 (市关工委办)

本报讯 9月21日至23日,南昌市关工委常务副主任熊晓武一行4人来我市调研关心下一代工作开展情况。市关工委副主任王国伟,学校教育指导办公室主任陈业顺陪同调研。

调研组一行先后赴市关工委、戚继光纪念馆、杨子荣及牟平革命历史展览馆、胶东红色文化陈列馆进行调研。每到一处,调研组都认真听取讲解介绍,仔细观看图文展陈、影像资料,同相关负责同志深入交流,详细了解相关单位关心下一代工作开展情况。调研组一行对我市关心下一代工作尤其是加强关工委自身建设和关心下一代教育基地建设的经验做法和工作成果给予高度评价。

调研组表示,烟台市关工委坚持党建带关建,以“五好”关工委创建活动为抓手,大抓基层、强基固本,因地制宜、突出特色,充分发挥各类关心下一代教育基地的平台载体作用,创新开展各类关心关爱活动,形式新颖、内容丰富、成效显著,看后深受教育和启发,相关经验做法值得南昌市学习借鉴。希望今后两地关工委进一步加强工作交流力度,相互促进、共同提升。

王国伟代表市关工委对调研组一行来烟调研表示欢迎,并简要介绍了我市开展三级联创“五好”关工委活动、加强“五老”志愿者队伍建设、促进社会组织参与关心下一代工作、加强企业关工委工作等近期重点工作情况。希望今后进一步加强同南昌市关工委的沟通交流,互通有无、互促共赢。 (市关工委办)

南昌市关工委来我市调研关心下一代工作

全市企业关工委工作座谈会召开

本报讯 9月26日,市关工委召开全市企业关工委工作座谈会,传达学习全国企业关工委工作座谈会精神和省关工委相关工作要求,研究部署加强我市企业关工委工作的具体举措。市关工委副主任黄永政出席会议并讲话,市关工委企业关工委工作指导办公室主任孙树福主持会议。

会议指出,近年来,全市各级关工委紧紧围绕青年职工需求和企业经营实际,大力抓好企业关工委建设,扎实推进企业关心下一代工作,工作格局不断优化完善、组织建设水平不断提升、关心关爱活动富有成效。同时,也存在一些问题和不足,需要认真研究并加以解决。全市各级关工委要进一步提升思想认识,从为青年职工服务、为企业发展助力、为党委政府分忧的高度认识和把握企业关工委工作,主动加强同企业的沟通联系,引导企业不断增强做好企业关工委工作的自觉性、主动性。

会议强调,要持续深化组织建设,坚持党建带关建,充分发挥国有企业的示范带动作用,成熟一个建立一个,不断扩展关工委组织的覆盖面。要结合企业实际,选优配强

关工委领导班子,为企业关工委工作奠定坚实组织基础。要大力加强“五老”志愿者队伍建设,不断健全完善企业“五老”选聘、管理、培训、激励机制,将具备一定专长、综合素质较高、热心关爱工作的老同志及时纳入“五老”队伍,为做好企业关工委工作提供坚实人才队伍保障。要紧密结合青年职工需求,围绕青年职工技能提升、安全意识、心理健康、权益维护、婚恋交友、子女托管等方面有针对性的开展各类关爱帮扶活动,以实实在在的活动成效增强青年职工的幸福感和获得感,提升企业关工委工作的知名度和美誉度。

会议要求,全市各级关工委要进一步加强协调指导力度,做好同相关成员单位的沟通联系,统筹谋划、一体推进企业关工委工作。要创新工作思路、凝聚工作合力,同成员单位、社会组织一道,加大资源整合和互联互通力度,实现优势互补、互促共赢。要坚持典型带动、示范引领,以

国有骨干企业和规模以上企业为重点,积极选树、培育一批活动开展好、职工认可度高、社会影响力大的先进典型,为其他企业做好企业关工委工作提供可学可参考的示范样本,助推全市企业关工委工作再上新台阶、实现新突破。

市总工会、市国资委、市工商联分管负责同志,各区市关工委分管副主任、关工委主任、部分企业分管负责人等共40余人参加会议。会议前期,与会人员集中观摩了市公交集团、冰轮环境、飞龙集团有关工作现场。 (市关工委办)



我市参加全省关工委办公室学习贯彻党的二十届三中全会精神培训班

本报讯 9月26日至28日,省关工委、省委老干部局在淄博市举办全省关工委办公室学习贯彻党的二十届三中全会精神培训班。省关工委副主任兼秘书长孙建功作开班讲话,省委老干部局副局长兼山东老年大学校长吕德义作总结讲话,淄博市委常委、组织部部长褚振东致辞。市委老干部局副局长、二级调研员刘俊峰参加培训班并代表我市作交流发言,市关工委办公室主要负责同志参加培训班。

学员们认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神,学习习近平总书记关于老干部工作的重要论述和对关心下一代工作的重要指示批示精神,学习全国关工委学习贯彻党的二十届三中全会精神培训班精神。济南、青岛、淄博、烟台、济宁、泰安、临沂、聊城市委老干部局分管副局长和淄博、枣庄、东营、潍坊、威海、日照、德州、滨州、菏泽市关工委主要负责同志作了交流发言。学员们还参观学习了淄博市桓台县王士禛纪念馆、县博物馆,周村区正阳路小

学、李勤田事迹馆、大街街道“五老”工作室等关工委工作现场。

孙建功在讲话中指出,去年以来,全省各级关工委不断提升服务意识,积极履职尽责,政治建设和理论武装走深走实,抓工作落实力度不断加大,服务保障水平稳步提升,干部队伍建设全面加强,办公室各项工作取得新进展新成效。强调,各级关工委办公室要把学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,紧紧围绕高质量发展的工作主线,认真抓好加强党的全面领导、推动创新突破、完善工作体系等关键环节,强化责任担当,树牢服务意识,重视加强关工委队伍建设,全面做好各项工作,在推动全省关心下一代工作高质量发展中当好参谋助手、搞好服务保障。

吕德义在讲话中指出,常态化开办关工委主任培训班,着力加强日常工作机构和干部队伍建设,是统筹推进老干部工作和关工委工作融合发展的重要举措。强调,各级老干部工作部门和关工委要持续加强理

论武装,切实把全会精神转化为推进工作创新发展的强大动力,始终坚持以强烈的服务意识、可靠的责任担当、过硬的工作作风,用心用情用力做好关工委工作,把尊重老领导、学习老领导、依靠老领导、服务老领导贯穿始终,树立起关工委优质高效的良好形象。要加强组织领导,建立健全制度体系,重视关工委干部队伍建设,不断加大对关工委工作的支持力度,为关工委开展工作提供更有质量的服务保障。

刘俊峰从“强化队伍建设,完善制度机制;强化服务保障,积极作为担当;强化统筹整合,推动融合发展”三方面介绍了我市加强关工委办公室建设的经验做法。下步,市关工委将深入贯彻落实此次培训班精神,认真学习借鉴兄弟城市经验做法,以三级联创“五好”关工委活动为总抓手,进一步统一思想认识、提升理论素养、坚定信心决心,全力锻造能力过硬、作风过硬、纪律过硬的干部队伍,全力提升服务保障水平,为全市关心下一代工作高质量发展贡献更大力量。 (市关工委办)

编者按 近年来，市关工委高度重视加强企业关工委工作并采取了一系列措施。一是强化班子建设，明确工作职责。根据工作需要，今年6月，市关工委充实了领导班子，新增加一名副主任专门分管企业关心下一代工作，同时设置了企业关工委工作指导办公室，并明确了具体工作负责人。二是强化调查研究，加强工作指导。企业关工委工作指导办公室成立后，市关工委分管领导以及指导办负责同志先后5次赴市国资委、市总工会、市工商联等成员单位，以及冰轮环境、东方电子集团、飞龙集团、清泉实业集团等企业进行调研，详细了解企业关工委工作开展情况。三是强化示范引领，全面深入推进。在前期调研的基础上，对部分优秀企业的特色做法进行了整理，下发了《关于印发典型企业关心下一代工作经验的通知》，在全市企业层面进行广泛宣传推广。9月26日，市关工委召开全市企业关工委工作座谈会，传达学习全国企业关工委工作座谈会精神和省关工委相关工作要求，并对下一步工作进行具体安排部署。与会人员集中观摩了公交集团、冰轮环境、飞龙集团部分工作现场；莱山区、莱州市、市国资委、冰轮环境作交流发言。

为进一步推动企业关工委工作深入开展，现将部分区市的经验做法予以刊载，以飨读者。

突出“三抓三力” 务求工作实效 扎实推动企业关心下一代工作高质量发展

近年来，莱山区坚持党建引领，突出“三抓三力”，扎实推动企业关心下一代工作高质量发展。目前，全区已成立企业关工委17家，企业“五老”志愿者340余名。

一、筑牢根基抓建设，提升企业关工委组织力

一是以国有企业和规模以上企业为引领建“塔尖”。充分发挥国有企业党建优势，以“选好主任、配强班子、充实队伍”为重点，搭建由企业党组织书记兼任关工委主任、退休“五老”志愿者担任常务副主任、3—5位老同志或在职相关部门负责人任副主任的班子体系。目前，我区3家国有企业均已建立了关工委组织，并积极发挥国有企业资源优势、行业引领优势，不断健全关工委组织体系，壮大“五老”志愿者队伍，富有成效地开展各类关爱活动。

二是以建立党组织的民营企业为支撑强“塔身”。2021年我区承办了全市“非公有制企业关工委建设经验交流会”，在会上，杰瑞集团代表民营企业介绍了“关心青年员工、激发员工活力、推进企业转型发展”的经验做法。在杰瑞集团、飞龙集团、清泉集团等典型企业的示范带动下，区关工委主动与民营企业党组织联系，引导他们把建立关工委组织、开

展关心下一代工作作为自身一项重要任务来抓，企业关心下一代工作不断强化。

三是以中小微民营企业为补充筑“塔基”。对不具备单独建立关工委组织条件的中小微民营企业、新型经济组织等，区关工委根据企业不同规模、不同特点，按照就近就便的原则，依托街道园区、村（社区）党组织建立中小企业联合关工委，坚持“成熟一个建一个，成熟一批建一批”的原则，积极稳妥推进中小微民营企业关工委的建设工作，努力扩大关工委工作覆盖面，截至目前，已建立联合关工委组织7个。

二、以人为本抓队伍，提升“五老”志愿者凝聚力

一是充实壮大“五老”志愿者队伍。区关工委引导各企业将关工委作为已退休老员工继续发挥作用的重要岗位，积极动员更多的老员工到关工委任职或兼职参加关心下一代工作。我区清泉集团划拨专项资金，聘请有特长、有能力、有热情的老同志参与公司关工委工作，鼓励支持“五老”志愿者围绕关工委工作重点和青年职工的实际需求开展活动。

二是建立健全“五老”常态化联动机制。帮助企业建立“五老”志愿者与青年职工的常态化互动机制，通过线上线下联动，定期开展共建活动，帮助青年职工

更好地学习党史国史，坚定不移地听党话、跟党走。我区飞龙集团注重发掘“五老”志愿者的技能特长和专业优势，将志愿者队伍划分为理论宣传、文体活动、技术支持、生活帮扶等4个小组，强化企业“五老”队伍整体素质。

三是关心关爱企业“五老”志愿者。结合企业离退休老同志实际，为他们参与关心下一代工作搭建载体平台、提供政策保障。鼓励企业动员更多身体健康、热心关心下一代工作、有能力的离退休老同志加入关心下一代工作队伍。每年利用春节、重阳节等时间节点，对参与关工委工作的企业离退休老同志进行走访慰问，增强他们对社会和企业的融入感和参与关心下一代工作的自豪感，为他们在新时代舞台上老有所为鼓劲加油。

三、多措并举抓活动，提升企业关工委服务力

一是在提升青年职工技术上下功夫。帮助企业制定青年职工培养计划和激励措施，各企业关工委主动适应青年职工技能成长需求，组织“五老”、金牌工匠深入公司党支部、职工讲堂开展技能培训、技术比武等活动，通过以师带徒、帮扶结对、岗位练兵等形式，帮助青年职工传承优良传统，提升专业技能，

努力提高产品质量和工作效率。目前，全区各企业关工委已举办技能培训20余场次，培训青年职工1000余人次。

二是在关心关爱青年职工上下功夫。为青年职工及其子女办实事、解难题，是企业关工委的重要职责。引导企业牢固树立“人才即是资本”的发展理念，聚焦青年职工所思、所想、所盼，进一步强化关爱力度，让青年职工以企业为“家”，更好地奉献企业。区关工委广泛链接社会资源，组织青年职工亲子活动3场次，开设暑期暖心课堂20余期，开展青年联谊交友活动6次，开办青年夜校30余期，建立困难职工帮扶基金，对企业特困家庭职工进行困难补助，近年来先后为83名困难职工发放补助金120余万元。

三是在引导企业履责尽职上下功夫。发挥企业关工委桥梁纽带作用，组织动员青年职工积极参与结对助学、扶贫济困等志愿服务，开展“学雷锋精神，展莱山风采”等活动60余场次。根据企业自身实际，引导企业关工委积极参与捐资助学、帮孤助残等公益事业，对生活比较困难的青年职工及其子女、家庭进行捐助，为突发疾病、意外事故、乡村建设等方面累计捐款990余万元，救助困难家庭及群体429人次，实施公益项目58个。

（莱山区关工委）

坚持党建引领 凝聚关工合力 持续推动企业关工委工作创新发展

近年来，莱州市在总结梳理民营企事业关工委工作实践的基础上，落实“党建带关建”工作机制，按照“关工委与工会共建互促”的思路谋划企业关工委创新发展的新路子，取得较好成效。

一、坚持党建引领，建立健全企业关工委工作机制

莱州市委高度重视和支持企业关工委建设工作，烟台市委32号文件出台以后，市委和市关工委多次召开会议，全面解读《意见》的新提法、新内容、新精神，在认真学习调研的基础上，制发莱州市委《意见》。围绕推进企业关工委创新发展，全市成立了由市关工委、市委组织部、市委社会工作部、市总工会、市工商联等部门组成的企业关工委工作指导小组。市委组织部把企业关工委建设作为关工委工作的重要内容，纳入相关部门和各镇街党建工作责任制考核体系。贯彻落实党建带动新机制，市关工委与市委组织部联合印发了《关于健全完善“党建带关建”工作机制》。进一步加强基层关工委组织建设工作的意见》，要求全市各级各部门“进一步强化党委对关工委工作的领导责任，进一步完善党建带动关工委建设的工作机制”，提出凡是设立党组织的企业，应及时建立关工委组织。要求各级各部门认真落实“四个纳入、四个同时”的要求，把健全完善“党建带关建”工作机制

制纳入党建工作总体部署，从体制上形成推动关心下一代工作合力，确保企业关工委建设工作稳步推进。

二、坚持重点带动，建立完善企业关工委工作格局

一方面，深入调研，因企制宜，确定企业关工委组建模式。通过调研，我们提出了在企业党组织的统一领导下，“以工会组织为依托，与工会组织共建互促”的企业关工委组建模式。具体工作中，根据企业实际情况，分两种方式推进：对于已经建立关工委组织的企业，提倡在稳定现有格局的前提下，适度充实调整组织结构，加强与工会、共青团、妇联等组织的融合发展；对于未建立关工委组织的企业，提倡在企业党组织领导下，依托企业工会建立关工委，并把关工委的工作与企业工会维护职工权益、提高职工素质等工作紧密结合，实现“企业关工委与工会共建互促”。按照“先易后难，分类指导，典型引路，稳步推进”的原则，选取市结力工贸有限公司、金诚机械有限公司、新忠耀机械有限公司等党建基础较好的企业进行试点，指导企业尽快打开工作局面。

另一方面，建章立制，规范操作，确保企业关工委有效运行。具体做到“六有”，即：一有班子。企业关工委主任由企业党组织书记兼任，关工委常务副主任一岗双职，一职由企业工会主席兼任，

另一职由退下来的老同志担任。二有队伍。发挥党员先锋示范作用，将企业驻地街道、社区、学校退下来的老党员、老干部、老教师、老科技工作者等请进来，发挥他们威望高、经验多等方面优势，带动、影响、教育青年员工。截至目前，建立关工委的企业聘用“五老”人员达300多人，其中党员占到90%以上。三有阵地。关工委阵地与党建阵地共建共用，组织青年职工开展各项有益的活动，丰富业余生活。四有制度。建立完善的企业关工委学习、会议、工作、帮困等相关制度，每年根据企业实际情况制定切实可行的工作方案，做到年初有计划，年末有总结。五有经费。把关工委工作纳入企业大党建范畴，要求企业结合实际，每年安排一定的工作经费，确保关工委工作开展。六有活动。以“贴近企业实际、服务企业发展、关爱青工成长、促进社会和谐”为出发点和落脚点，因企制宜开展活动，引领青工坚定理想信念，助推企业良性发展。

三、坚持提升内涵，引导企业关工委立足实际发挥作用

一是注重思想道德教育。以培育和践行社会主义核心价值观为引领，深入开展“学思行二十大”“岗位学雷锋、争做好员工”等主题教育活动，并通过工会网站、公众号、“五老”宣讲等形式，帮

助青工深刻领会党的二十大和二十届三中全会精神。同时，将“关爱明天、普法先行”活动有效延伸，组织“五老”进企业、进车间，开展法律宣讲，增强青工法治观念，保障青工合法权益。

二是注重职业技能培训。发挥企业“五老”优势，以老带新，以师带徒，加快新员工成长成才步伐。联合市总工会举办“共筑匠心·创赢未来”莱州市劳模工匠创新创效成果展暨“劳模工匠在身边”宣讲活动，2023年选树“莱州工匠”38名，近两年先后培养省劳模、齐鲁工匠、烟台（大）工匠等13名，有效激发了广大职工的创新创造活力。

三是注重关爱青工成长。针对青工的所思、所想、所盼，想方设法为青工及其子女办实事、做好事、解难事。金诚机械、结力工贸等企业先后为职工建设了新的住宿公寓，配备空调、暖气、网线、液晶电视等设备，提供公共浴室、公共洗衣房等配套设施，改善生产生活条件。新忠耀公司为解决青工子女教育管护问题，专门设立“四点半学校”，每天安排专人专车接送职工子女上下学，为孩子们提供免费晚餐，并由公司老职工和大学生对孩子们进行学习辅导，彻底解除了青年职工的后顾之忧。

四是注重强化社会责任。通过关工委积极引导，很多企业主积极参与捐资助学、扶孤助困等公益活动，近年来，累计向灾区及本市的教育、卫生、老年等公益事业捐资捐物折合人民币达2000余万元，展示出了文明莱州、爱心企业的良好形象。

（莱州市关工委）

福山区关工委开展庆祝抗战胜利纪念日系列活动

本报讯 为深切缅怀革命先烈，弘扬爱国主义精神，增强青少年学生的历史使命感，在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利79周年纪念日来临之际，福山区关工委联合区退役军人事务局、区教体局共同开展“传承红色基因·赓续红色血脉”爱国主义教育活动。

9月3日，区关工委“五老”志愿者、省优秀退役军人邹玉波和4位老战士一同来到福山区芝阳山学校，给师生带来了一堂生动感人的爱国主义教育课。课堂上，邹玉波用声情并茂的讲解，将烽火连天的革命岁月再现于师生面前，并通过一个个感人肺腑的故事，深情展现了革命先烈不畏强敌、英勇抗争的壮丽篇章。宣讲过程中，同学们也积极与宣讲员互动，在一问一答中充分展现了新时代青少年爱党爱国、积极向上的精神风貌。最后，师生



们一起唱响《义勇军进行曲》，在国歌中一起重温历史、缅怀先烈。同学们纷纷表示，通过这堂爱国主义教育课，学习到了

更多的革命历史知识，深深感受到先辈们的巨大的牺牲和贡献，今后要把对革命先烈崇敬之情转化为努力学习的实际行

动，争做新时代好少年。

随后，师生代表和“五老”志愿者共同参观了“老兵礼赞新时代·跟党奋进新征程”红色书法展和“铭记历史荣光·共绘爱国华章”福山区青少年红色主题绘画展。本次参展作品均由芝阳山学校的师生精心创作，一幅幅生动活泼的画卷和苍劲有力的书法作品交相展列，不仅展现了学生们丰富的想象力和创造力，更是在一笔一画中描绘出对祖国的深切热爱和对英雄先烈的崇高敬意。

下一步，福山区关工委将充分发挥“五老”志愿者在加强青少年思想教育方面的独特优势，引领红色“五老”宣讲员深入校园，向青少年讲述亲身经历和感人故事，用真挚的情感和生动的语言更好地激发青少年的爱国热情，用“五老”力量护航青少年健康成长。（福山区关工委办）

招远市关工委走访慰问困境儿童

本报讯 为进一步关爱呵护困境儿童，中秋节来临之际，招远市关工委联合市民政局、青青少年社会工作服务中心，兵分多路，走访慰问各镇街19户困境家庭。

每到一处，工作人员和志愿者都亲切地同孩子们交流，仔细询问他们的学习和生活情况，勉励他们树立积极乐观

的心态，勇于面对暂时的困难，珍惜时光、发奋学习、早日成才。走访组为孩子送去了书包、文具等学习用品和米面粮油等生活用品。受助家庭对走访组的慰问表示衷心的感谢，在中秋节收到这份充满爱意的礼物，充分感受到关工委组织和社会大家庭的温暖，也坚定了战胜困难的勇气与信心。

此次走访慰问活动，不仅为孩子们送去物质上的帮助，更给予他们精神上的鼓舞，让他们感受到来自社会大家庭的关爱与温暖。下步，招远市关工委将继续发挥组织协调作用，整合各类社会资源，积极开展各种形式的关爱活动，共同为困境儿童的健康成长创造良好的环境。

（招远市关工委办）



黄渤海新区关工委开展科普研学活动

本报讯 为培养青少年学生的创新意识和实践能力，提升他们的科学素养，近日，黄渤海新区关工委联合依云小学组织学生走进腾讯烟台新工科创客中心开展“智慧研学路 成长大课堂”科普研学活动。

活动伊始，工作人员带领同学们参观新工科、人工智能、大数据、创新创客等多个展厅，并为同学们讲解了人工智能、大数据、云计算等前沿科技知识，激发同学们探秘前沿科技知识的强

烈好奇心和浓厚兴趣。工作人员还通过实例分析向同学们强调了诚信在科技运用中的重要性，告诫同学们在追求科技进步的同时，要始终保持诚信的态度，尊重知识产权，遵守法律法规，不弄虚作假。

为了让同学们更好地体验科技魅力，活动还组织同学们进行了无人机操纵、机床体验、机器人对决等科技类项目体验与动手实操环节，通过亲手制作和现场实验的方式，让同学们近距离接触

科技装备，了解科学原理。同学们积极参与、互相协作，在提高动手能力的同时，也深刻体会到科技带来的乐趣和价值。

此次科普研学活动，让孩子们在动手实践中体验了科技魅力，培养了科学精神，提升了科技素养。今后，黄渤海新区关工委将持续放大辖区科普资源优势，组织开展主题鲜明、内容丰富、形式多样的科技教育活动，为青少年的成长成才贡献更大力量。

（黄渤海新区关工委办）

龙口市关工委开展纪念“九一八”主题宣讲活动

本报讯 为教育引导青少年传承红色基因、厚植爱国情感，在“九一八”事变93周年之际，龙口市关工委组织“五老”志愿者走进市第二实验小学，开展主题宣讲活动。

活动中，“五老”志愿者周进宇以“铭记历史 珍爱和平”为题，向孩子们详细讲述了“九一八”事

变的具体经过和中华民族14年浴血奋战抗击日本侵略者的悲壮历史，教育青少年要铭记历史，勿忘国耻，珍惜来之不易的幸福生活，好好学习，早日成长为堪当民族复兴重任的栋梁之才。

今后，龙口市关工委将结合庆祝新中国成立75周年，充分发挥“五

主题宣讲活动

老”志愿者在教育引领青少年方面的独特优势和重要作用，讲好红色故事，弘扬革命精神，大力营造铭记历史、奋发向前的浓厚氛围，积极引导青少年培育和践行社会主义核心价值观，立志做德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

（龙口市关工委办）

牟平区关工委举行国庆文艺汇演

本报讯 在中华人民共和国成立75周年之际，9月27日，牟平区关工委在区关工委红领巾党校举行以“庆十一，颂祖国”为主题的文艺汇演。“五老”志愿者们以饱满的热情和昂扬的精神状态，用一场精彩纷呈的文艺演出，向伟大祖国献上最诚挚的生日祝福。

演出在激昂的《没有共产党就没有新中国》大合唱中拉开帷幕，高亢的旋律，瞬间点燃了现场的气氛。随后，各种精彩的节目依次上演：舞蹈《盛世欢歌》以优美的舞姿展现了祖国的繁荣昌盛；诗朗诵《那是我的祖国》情感真挚，抒发了对祖国深深的眷恋；京剧《智斗》字正腔圆，彰显了传统文化的魅力。

整场演出中，参演的“五老”志愿者们用自己的才艺和热情，抒发了对祖国的无限忠诚和热爱。他们虽已年过半百，但依然充满活力，以文艺为载体，传承红色基因、弘扬爱国精神，用实际行动诠释了“离岗不离党，退休不褪色”的“五老”本色。

参加演出的“五老”们纷纷表示，在即将迎来新中国75华诞的特殊时刻，能够用文艺汇演这种形式表达自己对祖国、对关心下一代工作的热爱，感到非常激动和荣幸。今后，将

一如既往地发扬“五老”精神，聚焦青少年所需所盼，尽己所能开展更多更有针对性的关爱活动，为助力青少年健康成长、助推全区关心下一代工作高质量发展贡献更大力量。（牟平区关工委办）



蓬莱区关工委开展文明交通进校园活动

本报讯 为进一步增强中学生的交通安全意识，提升中学生“知危险、会避险”的自我保护能力，从源头上预防和减少中学生道路交通事故的发生，近日，蓬莱区关工委联合公安分局交通警察大队组织民警走进蓬莱一中，为学生们送去新学期文明交通知识“第一课”。

活动中，交警结合学校周边道路交通环境实际，学生上下学时出行特点、道路情况和涉及学生的交通事故案例进行了讲解，以案说法，深入浅出地向学生们讲解了安全交通注意事项，教导学生遵守交通安全法规，保障自身安全，告诫学生牢固树立交通安全意识，提高自我保护能力，做到文明走路、文明骑车、安全乘车，坚决不在马路上嬉戏打闹，坚决不乘坐“超员车”、“黑车”。结合“一盔一带”宣传，民警讲解了乘车系安全带和骑乘电动车正确佩戴安全头盔的重要性，提醒学生未满16周岁之前，不能驾驶电动自行车上路行驶。最后，民警还鼓励学生们要主动做文明交通的践行者和传播者，以小手拉大手的形式，把自己所学到的交通安全知识带进家庭，督促家长们规范自己的交通行为，增强自我防范能力，提高交通安全意识，携手共创平安和谐、文明有序的道路交通环境。

通过开展新学期交通安全“第一课”，提高了学生们“知危险、会避险”的交通安全自我保护能力，将“珍爱生命 安全出行”的理念牢记于心，引导学生自觉遵守交通法规，摒弃交通陋习，做到安全文明出行。下一步，蓬莱区关工委将继续秉持“安全第一、预防为主”的原则，联合各成员单位开展形式多样的文明交通进校园活动，为构建平安顺畅的出行环境贡献更大力量。（蓬莱区关工委办）

呵护孩子们午休“躺睡”的幸福感

9月，全国中小学秋季新学期开启，广东、浙江、江苏、山东等多地中小学正逐步推行“躺平式”午睡——或是更换了可秒变“午睡神器”的可调节式课桌椅，或是在体育馆里搭帐篷，或是改变教室布置后在地上铺睡垫。广东省深圳市率先发布的《中小学午休设备设施配备规范》，成为全国第一个中小学午休设施的地方标准。

长期以来，学生们午休往往是趴桌上“打个盹儿”，疲劳未解，反倒添了腰酸背痛。趴在桌子上睡觉，胸腔受压，脊柱弯曲，呼吸不畅，种种



不适感会让孩子在下午上课时不得不在困意中挣扎。躺睡为孩子们解开了身体的“枷锁”，让身体在正确的姿势下完成“充电重启”过程，是对健康与学业的双重关照。

那么，用什么来推进并保障孩子们从“趴睡”到“躺睡”呢？2021年4月，教育部办公厅印发《关于进一步加强中小学生睡眠管理工作的通知》，其中提到有条件的地方和学校，应该保障学生必要的午休时间，各地各校要通过多种途径大力普及科学睡眠知识。这份通知被称为“睡眠令”，全国中小学校开始了各

种新探索。去年，全国两会多位代表提出尽快实施午休“舒心躺睡”工程的建议，全国多地将中小学生在校“躺睡”列入民生实事项目。但是，这不是简单的姿势改变，涉及到课桌椅的更换、教室布局的调整，总而言之，既需要财力的支撑，也需要标准

的建立。

深圳市率先发布了《中小学午休设备设施配备规范》，明确了午休设备设施配备的普适原则，包括促进学生身心健康、因地制宜、用管结合等，提出了具体的场所要求、设备设施类型、技术要求等。同时，鼓励学校一校一策（一班一策），根据学校实际需求，配备有利于学生健康成长和校园环境的午休设备设施。这份标准关乎学生的午休质量，也是一场涉及多方的“共赢之举”。

躺睡设施的推广不是一所学校的事儿，它牵动了多方利益，桌椅作为学生校园生活中最亲密的“伙伴”，其材质、设计规范与安全性能不容忽视。如果设计不合理、质量不过硬，新的隐患随之而来，同时，可调节的设计使课桌椅多了很多“关节”与“零部件”，这样一来，就出现了使用技巧、使用成本和使用寿命等衍生问题。如果维修多，则意味着使用成本高，如果监管跟不上，那么质量保证也可能要打个问号。

另外，不同年级的学生身高不同，孩子们的身高在长，课桌椅也应该随之长一长。制定新的规范标准，也是顺势而为。好的政策还需要与现实结合，并非所有学校都有条件立即换新桌椅，还有一些老旧校区，教室空间有

限，都会成为实际操作中的难题，根据实际情况逐步推进，不搞“一刀切”。

对于学校来说，午休设施的规范化意味着有了明确的采购依据，对于生产厂家，这是一个清晰的生产方向，可以根据标准调整设计和工艺。这一过程，像是一幅链条紧密的齿轮，每一环都要精密运作，共同守护孩子们的午休时光。

深圳作为全国首个发布中小学午休设备设施标准的城市，无疑为其他地区树立了一个有力的榜样。它提供了可借鉴的经验，也展现了在教育细节上的人性化关怀。当然，要实现全国范围内的普及，可能还需要更高层面的统筹和推动。每个地区情况不同，资源分配不均，落实起来可能遇到各种实际困难。因此，期待国家尽快出台统一的规范，为各地提供清晰的指导。这不仅能解决地方政府在推行时的顾虑，也能进一步提升教育公平性，让每一个孩子都能享有同等的午休待遇。

教育，不只是黑板上的知识传递，还是一场关于生命与关怀的守护。从“趴桌小憩”到“舒心躺睡”，让我们看见学生的健康、舒适与幸福感，正在成为现代教育的重要维度。

（据光明网）

高校开设生活常识课
引导大学生学会生活

近日，南京传媒学院在新学期为学生开设了一门名为《大学生生活指南》的公选课，课程内容包括“医院看病具体流程”“做饭的基本逻辑”“租房注意事项”等生活常识，引发关注。授课老师回应，这门课的初衷是教会大家好好生活。

生活常识课受到欢迎，正是因为切中了大学生的痛点。许多人都是直到大学时才第一次离开父母独自生活，从“两耳不闻窗外事”一心扑在学习上的状态中脱身出来。这个时候他们与社会接触并不多，基本的生活常识和社会运行情况对他们来说可能都十分陌生。诸如理财、看病、租房等形形色色看似简单琐碎却很难避开的烦恼困惑，常常让不少大学生深感焦虑。

与此同时，现在各个渠道中的信息非常庞杂，大学生在生活常识方面的诸多问题几乎无法在某个地方得到系统性、专业性的解答。尤其是刚刚离开家庭的学生很难清醒辨别是非、保持定力，很容易被蒙骗，造成钱财损失和精神伤害。高校的课堂如果在专业知识之外，还能为大学生提供权威可靠的“生活指南”，必然能够让他们在走向社会时更加从容自信。而让大学生在未来有能力自如地应对各种生活挑战，尽到家庭和社会责任，均有赖于高校提供的专业化培养和全面素养培育。就此而言，社会常识素养课就是非常好的形式。

近来，针对大学生在生活方面可能面临的各种挑战和困难，不少高校尝试开设了恋爱课、生活常识课、法律通识课、理财课、健康素养课等课程，深受大学生的欢迎，频频出现“一课难求”的境况。不过，当前社会常识素养课均为高校自行探索、设计，缺乏完整系统的课程体系，仍然存在相关课程较为散乱，部分内容设计脱离需求，课程质量参差不齐，课程延续性存疑等问题。

因此，教育主管部门不妨考虑直面学生需求，制定课程指导目录、内容纲要、授课标准等，供各地高校参考。高校则可结合本校特点，广泛听取学生意见，加快实施制度化建设，完善社会素养课程体系。此外，也可以采取多元化的授课形式，鼓励老师带领大学生组建各种社团小组，引导大学生在交流与实践中掌握相关社会生活知识和技能。

无论如何，“生活指南”课程都是顺应学生现实需求的一种有益尝试。期待更多高校加入探索社会常识素养课程的行列中来，也期待这样的课程能够日臻完善，落在实处，真正成为大学生独立生活、走向社会的助力。

（据光明网）

家校沟通岂能“讳疾忌医”

近日，广东省普宁市华南师范大学附属普宁学校校长在召开家长会时，公开告诫家长“谁敢说学校的坏话，就要群起而攻之”，引发社会热议。9月23日，普宁市教育局通报：“经查，该校校长言辞不当情况属实。我局党组已对其作出停职处理，并要求其向学生家长道歉。”

此前有照片显示，一张PPT页面上写着家长会主题为“家校同心，共建共享——与家长代表谈学校发展、孩子培养”；另一张PPT页面上则要求爱校教育要从家庭做起、从父母做起，“谁敢说学校的坏话，就要群起而攻之，内部问题内部解决，绝不允许别人说三道四”。打着“爱校”之名，禁止家长批评，还号召大家“群起而攻之”，如此言论，让人看不到教育工作者的诚恳与担当。

校长凭什么禁止家长“说学校的坏话”？公民依法享有批评建议权，教育作为一项公共事业，在为公众服务的同时，也应该敞开大门接受公众批评。我国教育法明确指出，学校及其他教育机构应当依法接受监督。不光是校长，任何人都没有权力禁止家长或其他人批评学校。

这名校长之所以郑重其事地提出这一点，可能是以往听到过一些“刺耳”的声音。实际上，没有哪所学校完美到挑不出一丝毛病，家长对学校有意见非常正常，区别在于校方如何对待家长的意见。如果不分青红皂白地把家长的批评看成是“说坏话”，用“一禁了之”的方法来处理，那么，就等于关上了家校沟通的大门。在这样的情况下，学校可能存在的问题得不到纠正，家长的情绪得不到疏导，久而久之，这所学校的问题必然会越积越多，家校矛盾也可能越积越深，这显然这是一个恶性循环。

只有开放胸怀接受家长和社会的批评，抱着“有则改之，无则加勉”的态度，与社会诚恳沟通，才能不

断改进教育工作中的不足，不断增进家校互信，最终形成互勉共进的良性循环。

爱学校并不是盲目地“说好话”，批评学校也绝不等于“说坏话”。过去，一些人怀着“家丑不可外扬”的心态，不允许他人批评自己所在的学校，对于学校发生的负面事件遮遮掩掩，企图蒙蔽公众的认知。事实一再证明，这样的狭隘心态有百害而无一利。

中国古人早已用“讳疾忌医”的故事，把隐瞒问题、不接受批评和帮助的害处说得非常透彻，又用“掩耳盗铃”的故事，深刻地讽刺那些自欺欺人、企图掩盖问题的人。按理说，教育工作者应该比任何人都更了解：唯有沟通才能增进家校之间的相互理解，而隐瞒和封闭毫无益处。校长的“封口令”，不可能封住所有人的嘴。

据悉，该校的办学理念是“以完整的现代教育为师生的精彩人生奠基”，然而，在“谁敢说学校的坏话，就要群起而攻之”的告诫之中，却看不到一丝现代教育的影子。如今，涉事学校不仅要针对这一事件进行深刻反思，重新认识并理顺家校关系，更要弄清这种不容他人质疑的教育观念从何而来，防止其继续产生负面影响。

（据《中国青年报》）

